

Documento	MPDG 01
Politica Parità di Genere	Rev.00

La Direzione di **CIR Ambiente S.p.A.**, nel sottolineare l'importanza delle tematiche di pari opportunità all'interno dell'organizzazione e al fine di rendere noto l'impegno profuso nella gestione del lavoro volto al miglioramento continuo nel rispetto degli indirizzi dettati dalla UNI/PdR 125:2022, definisce gli obiettivi che intende perseguire.

CIR Ambiente S.p.A. in accordo con il Comitato guida per le pari opportunità appositamente costituito, si prefigge l'obiettivo di ridurre in modo significativo il rischio che si verifichi qualsiasi evento discriminatorio sui luoghi di lavoro.

CIR Ambiente S.p.A. infatti, pone particolare attenzione al miglioramento dell'inclusività e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro, nonché al rispetto della conciliazione dei tempi vita-lavoro. Tra le azioni intraprese, finalizzate ad integrare il principio di equità di genere e promuovere un welfare aziendale il più rispettoso possibile, **CIR Ambiente S.p.A.** si impegna a:

- ✓ sensibilizzare il personale, a partire dalle posizioni di vertice, sui temi della parità di genere e del benessere aziendale, sollecitando e invitando i dipendenti allo sviluppo di comportamenti inclusivi e rispettosi;
- ✓ creare un ambiente lavorativo che favorisca la diversità e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti;
- ✓ coinvolgere il personale, mediante questionari interni che permettano loro di esprimere pareri e suggerimenti a favore del cambiamento e miglioramento dell'organizzazione aziendale. Lo sviluppo della comunicazione interna per **CIR Ambiente S.p.A.** è sinonimo di dialogo e confronto costante tra tutti i componenti dell'organizzazione;
- ✓ rispettare le pari opportunità di accesso e mantenimento di posizioni e mansioni lavorative offerti da **CIR Ambiente S.p.A.**, tenendo fede a quanto previsto dalle condizioni generali di contratto;
- ✓ garantire la sicurezza dei luoghi di lavoro con attenzione particolare ad episodi di molestie e mobbing, prevenendo ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale;
- ✓ promuovere l'equilibrio tra vita privata e lavoro rendendosi sempre disponibile a valutare la possibilità di concedere contratto part-time per chi ne faccia richiesta;
- ✓ garantire che le riunioni di lavoro siano tenute durante l'orario ordinario di lavoro di ciascun dipendente in modo tale da rendere compatibile la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale e l'orario di lavoro;
- ✓ garantire al lavoratore il mantenimento delle condizioni lavorative e dell'erogazione di benefits aziendali, al rientro dal congedo di maternità/paternità;

Per lo sviluppo e la corretta profusione delle tematiche inerenti le Pari Opportunità, la Direzione:

- ✓ assegna risorse (budget), responsabilità ed autorità adeguate per la persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti;
- ✓ si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulle tematiche di Pari Opportunità;
- ✓ fa comunque presente che il conseguimento degli obiettivi sopra definiti è una responsabilità che coinvolge tutto il personale di **CIR Ambiente S.p.A.** e coinvolge quindi ogni funzione aziendale nell'ambito dei compiti assegnati;
- ✓ si impegna ad assicurare che la presente Politica sia compresa, accettata e sostenuta a tutti i livelli organizzativi.

Imola, 04/05/2023

Il Presidente del C.d.A.
Sig. Massimo Fabbri

