

La storia di **CIR Ambiente S.p.A.** è caratterizzata dalla ricerca del miglioramento della propria attività.

Da sempre l'azienda cerca di acquisire gli strumenti operativi che la tecnologia mette a disposizione per garantire la massima soddisfazione dei propri clienti.

Tutto questo ha permesso di consolidare una filosofia aziendale orientata al mercato, e quindi al cliente, in modo da risultare competitiva in termini economici e qualitativi: la "cultura del cliente" è da sempre il punto di forza di CIR Ambiente.

CIR Ambiente si impegna inoltre a svolgere responsabilmente la propria attività secondo modalità che in qualsiasi momento garantiscano la sicurezza dei propri lavoratori nell'ambiente di lavoro e durante gli spostamenti in ambito stradale, con attenzione alle parti interessate rilevanti, e ad assicurare che ogni effetto negativo sull'ambiente sia ridotto ai livelli minimi tecnicamente ed economicamente conseguibili.

Chiaramente l'attenzione di CIR Ambiente nei confronti dell'ambiente parte dallo stesso settore produttivo in cui opera, per sua natura finalizzato alla mitigazione degli impatti sull'ambiente, con particolare riferimento agli aspetti di acustica e rumore.

La sicurezza di dipendenti, collaboratori e di chiunque partecipi alle attività di CIR Ambiente, da sempre occupa un posto di riguardo per l'organizzazione, che ha scelto di ufficializzare il proprio impegno anche in questo ambito.

Qualità, ambiente, salute e sicurezza del lavoro ed RTS sono i pilastri su cui CIR Ambiente si basa per il mantenimento e lo sviluppo aziendale.

**A tal fine CIR Ambiente si impegna a:**

- ✓ Soddisfare le attese dei clienti;
- ✓ Introdurre e mantenere attivo un sistema di gestione integrato mirato al miglioramento continuo delle proprie prestazioni;
- ✓ Rispettare con tempestività tutte le leggi e i regolamenti applicabili;
- ✓ Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali;
- ✓ Prevenire gli incidenti e le malattie professionali sia sul posto di lavoro che in fase di spostamenti sulla rete stradale per motivi lavorativi.

**CIR Ambiente si propone di rispettare tale impegno attraverso i seguenti obiettivi di miglioramento:**

- ✓ Adozione di un sistema di gestione integrato che permette il monitoraggio continuo dell'efficienza e dell'efficacia dei processi aziendali;
- ✓ Coinvolgimento attivo e costante dei lavoratori, con la consapevolezza che la partecipazione diretta, piena e consapevole del personale dell'Organizzazione a tutti i livelli costituisca elemento fondamentale per il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato;
- ✓ Attenzione alle persone e la consapevolezza del loro ruolo nella dinamica aziendale, attraverso la formazione continua, lo sviluppo e l'aggiornamento;
- ✓ Condivisione della politica, degli obiettivi, dei programmi e delle prestazioni in materia di qualità, ambiente, sicurezza ed RTS ed il mantenimento di uno stretto e proficuo dialogo con le diverse parti interessate ed in primis con i lavoratori;
- ✓ Favorire un rapporto di massima intesa con i clienti al fine di valutarne e interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio;

- ✓ Diffusione in azienda della cultura del rispetto per l'ambiente;
- ✓ Attenzione ai consumi di risorse e al miglioramento delle prestazioni ambientali;
- ✓ Attenzione alla produzione di rifiuti, promuovendo azioni volte alla loro riduzione ed alla gestione nel rispetto della normativa vigente;
- ✓ Puntuale formazione in materia di sicurezza a tutti i dipendenti dell'organizzazione;
- ✓ Specifica informazione e formazione circa i rischi collegati all'attività operativa, di campo e stradale a tutti i soggetti che abbiano un rapporto professionale con l'organizzazione;
- ✓ Gestione delle attività aziendali secondo l'ottica di prevenzione;
- ✓ Coinvolgimento dei fornitori in un programma di miglioramento dei rapporti in chiave di collaborazione in termini di qualità, ambiente, sicurezza e RTS;
- ✓ Continua e costante ricerca di soluzioni e tecnologie d'avanguardia che permettano lo sviluppo di prodotti innovativi e a basso impatto ambientale in tutti i settori di attività;
- ✓ Sviluppare una "dichiarazione ambientale di prodotto" EPD (Environmental Product Declaration) per i propri prodotti mediante studi di LCA (Life Cycle Analysis) con il fine di sensibilizzare i clienti, affinché il minor impatto ambientale dei prodotti CIR possa essere un positivo fattore discriminante.

**CIR Ambiente per raggiungere gli obiettivi aziendali si propone di utilizzare i seguenti strumenti:**

- ✓ Implementazione di un sistema di gestione integrato, che prevede il continuo monitoraggio delle proprie prestazioni;
- ✓ Periodiche valutazioni dell'efficienza e dell'efficacia del sistema integrato implementato;
- ✓ Installazione di misure di protezione collettive, ove possibile, prediligere a dispositivi di protezione individuale;
- ✓ Impiego di attrezzature conformi alle disposizioni legislative ed adeguate allo stato dell'arte;
- ✓ Valorizzazione della partecipazione e delle capacità propositive del personale;
- ✓ Confronto puntuale tra attività pianificate e a consuntivo.

**Etica e Responsabilità:**

Cir Ambiente S.p.A. si impegna ad operare con integrità e nel pieno rispetto dei più alti standard etici, professionali e legali, ponendo particolare attenzione al contesto in cui opera e ai fattori di rischio insiti in tutte le fasi dei processi.

**Cultura e Leadership:**

CIR Ambiente S.p.A. considera la cultura della Qualità, Sicurezza e ambiente una leva fondamentale per assicurare il successo duratura dell'organizzazione e la soddisfazione del cliente.

**Competenze del Personale:**

CIR Ambiente S.p.A. valorizza le esperienze dei propri dipendenti e promuove la formazione, l'informazione e addestramento allo scopo di garantire un livello di competenze adeguato ai compiti assegnati.

**Coinvolgimento della catena di fornitura:**

CIR Ambiente S.p.A. esige da tutti i fornitori e subappaltatori il rispetto dei propri standard in ambito di Qualità, Sicurezza, Ambiente e RTS.

**Dialogo con i Clienti:**

CIR Ambiente S.p.A. crede che il dialogo continuo con i clienti con i suoi Rappresentanti durante tutto il procedimento tecnico-amministrativo di fornitura ed esecuzione dei lavori con l'intento di garantire la piena soddisfazione.

**Trasparenza:**

CIR Ambiente S.p.A. pone la massima attenzione affinché i processi interni siano rispettosi del contesto in cui opera, garantendo verso tutte le parti interessate la massima trasparenza sulle informazioni rilevanti del proprio Sistema integrato Qualità, Sicurezza Ambiente e RTS.

**Cambiamenti Climatici:**

La CIR Ambiente si impegna a garantire che le tematiche relative al cambiamento climatico siano considerate dalla propria organizzazione come elemento rilevante all'interno del contesto in cui opera tenendo in considerazione i fattori interni ed esterni;

**Eccellenza realizzativa e innovazione:**

La CIR Ambiente opera attivamente per assicurare che le migliori tecnologie disponibili per qualità, sicurezza e rispetto dell'ambiente siano prese in considerazione nella progettazione e produzione dei propri prodotti.

**Monitoraggio degli Obiettivi:**

Gli obiettivi ed i traguardi prefissati vengono verificati e se necessario adeguati durante il riesame della Direzione. Il loro monitoraggio è attuato costantemente e viene formalizzato su un documento di programma e monitoraggio degli indicatori di efficacia degli obiettivi e delle opportunità di miglioramento. In caso di scostamento dagli obiettivi, si attiveranno le correzioni di rotta più opportune.

**Comunicazione e Divulgazione della politica:**

La presente politica sarà:

- ✓ resa disponibile sul sito internet aziendale per tutti i clienti, fornitori ed eventuali altre parti interessate;
- ✓ esposta nella bacheca di stabilimento e nelle eventuali baracche di cantiere;
- ✓ letta e illustrata in occasione degli incontri formativi/informativi;
- ✓ inviata annualmente via email a tutti i dipendenti, Subappaltatori, fornitori e soci in ATI

La Direzione della CIR Ambiente S.p.A. si impegna ad assicurare che la presente Politica sia compresa, accettata e sostenuta a tutti i livelli organizzativi.

Imola, 02 Dicembre 2025

Il Presidente del C.d.A.  
Sig. Massimo Fabbri